

ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ

ЦЕННОСТЬ ЭТИКИ В РАБОТЕ ИНХАУС-ЮРИСТА

АНАЛИЗ ИНТЕРВЬЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЮРИДИЧЕСКИХ СЛУЖБ

13 ОКТЯБРЯ 2023

Санкт-Петербург, Цифергауз



ЗАЧЕМ?

Мы провели серию интервью у руководителей юридических департаментов, чтобы понять, какую роль в их работе играет этика.

Повышается ли ее роль в нестабильные времена?

Необходимо ли какое-то регулирование профессионального поведения корпоративных юристов?

ТЭК И ПРАВО
время объединять усилия

КТО?



Владимир Уткин
Т+, ПАО



Максим Шевченко
РУСГИДРО ПАО



Александр Черных
АО «ССК»



Алла Генералова
СИБУР



Александра Нестеренко
ОКЮР



Евгения Волковкая
ООО «ГАЗПРОМНЕФТЬ
ЭКСПЕРТНЫЕ РЕШЕНИЯ»



Елена Якушева
АО «НАФТАГАЗ»

НУЖЕН ЛИ КОРПОРАТИВНОМУ ЮРИСТУ КОДЕКС ЭТИКИ?

Евгения Волковская:

«Мы разделяем корпоративные ценности, но иногда нужно опереться на что-то большее, чем корпоративная этика. ... нужны публичные принципы, по которым живет компания и к ним всегда можно апеллировать в острой ситуации»

Владимир Уткин:

«... на уровне правовой функции действует программа «Есть контакт»... Программа регулирует, как юрист должен строить отношения с бизнес-подразделениями, как коммуницировать, устанавливает требование к понятности изложения юридических заключений и другие моменты»

Александра Нестеренко:

«Поскольку каждая правовая норма применяется человеком, он вкладывает в этот процесс присущие ему качества. Высоко нравственный человек относится к праву с добросовестностью и ответственностью»

«Все кодексы корпоративной культуры основаны на общечеловеческих ценностях.... Ценности неизменны, ими руководствуемся мы с малых лет и до старости в любых жизненных обстоятельствах, в любое время года и суток. Независимо от того, какой профессии человек посвятил себя, он должен следовать своему внутреннему кодексу чести и порядочности»

Алла Генералова:

«Думаю, что у каждого юриста, прежде всего, должен быть собственный морально-этический стержень. Если его нет, то сколько ни напиши кодексов, все будет без толку»



КАКИМИ МОРАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИМИ КАЧЕСТВАМИ ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ ЮРИСТ В ВАШЕЙ КОМПАНИИ?

КРОМЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КОМПЕТЕНТНОСТИ, РЕСПОНДЕНТЫ ВЫДЕЛИЛИ:

- **честность**
- **открытость к общению, отзывчивость**
- **вовлеченность**
- независимость (объективность)
- добросовестность уважение
- партнерство
- верность своему слову
- целеустремленность, дисциплинированность

ОТДЕЛЬНЫЕ ЦИТАТЫ

Евгения Волковская:

«Этическая настойчивость – это умение доводить дело до конца, несмотря на все сложности, всеми доступными инструментами и средствами, не выходя за установленные законом границы» (

Александра Нестеренко:

«Необходимым качеством назвала бы чувство юмора, которое окрашивает в теплые тона порой рутинную работу юристов»

«Когда у яблока вырезаешь дольку, нарушается его целостность, и это уже не первоначальное, вкусное и полезное яблоко! Так и человек, стоит вычлнить у него какие-либо качества, и его ценность, как личности, снижается»



КАКОЕ ПОВЕДЕНИЕ КОРПОРАТИВНОГО ЮРИСТА ДЛЯ ВАС ЯВЛЯЕТСЯ НЕЭТИЧНЫМ И АБСОЛЮТНО НЕДОПУСТИМЫМ?

ПРИМЕРЫ НЕДОПУСТИМОГО ПОВЕДЕНИЯ:

- **ложь**
- **вызывающее поведение в угоду свои интересам**
- **формализм и безразличие при выполнении своей задачи**

а также:

утечка конфиденциальной информации, заносчивость, высокомерие, сплетничество, «небожителство», работа в конфликте интересов, неуважение, недостойное поведение в соц сетях, грубость и бестактность

ОТДЕЛЬНЫЕ ЦИТАТЫ

Евгения Волковская:

«правильная» конфиденциальность – признак настоящего юридического профессионализма»

«Конечно, юрист не волшебник, но сделать все от тебя зависящее, чтобы помочь, это здоровое честолюбие»

«Я очень плохо отношусь, когда юрист решает личные проблемы руководства. Такие ситуации ясны и не уникальны, но юрист компании не должен быть использован в личных целях...»

Максим Шевченко

«Юрист должен относиться к компании, как к себе»

Александра Нестеренко:

«Сам погибай, а товарища выручай»

