

# Я/ОФИС:

# Я ДЛЯ ОФИСА ИЛИ ОФИС ДЛЯ МЕНЯ?

Исследование потребностей и приоритетов сотрудников и работодателей  
в отношении офисных пространств



Технологии  
Доверия

**o<sub>1</sub>properties**

# Наши респонденты

## Сотрудники

более 1000

**58%**

специалистов

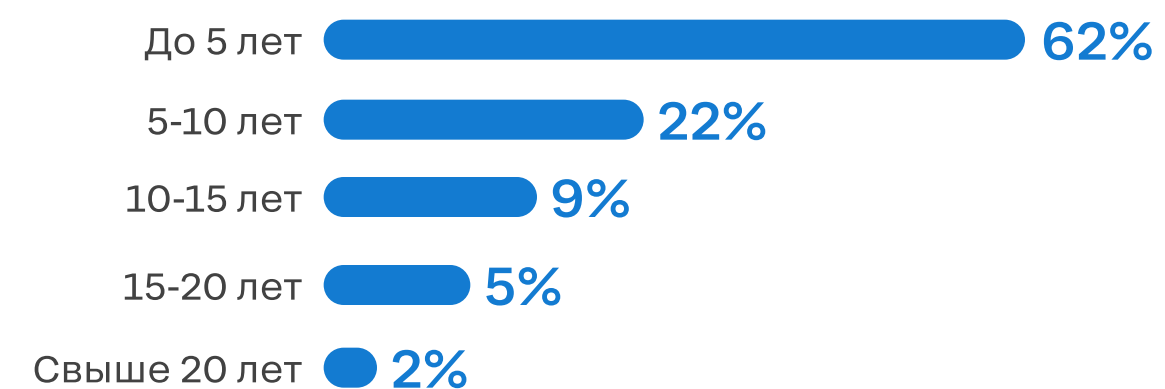
**36%**

руководителей  
отдела/департамента/  
направления

**6%**

руководителей  
высшего звена

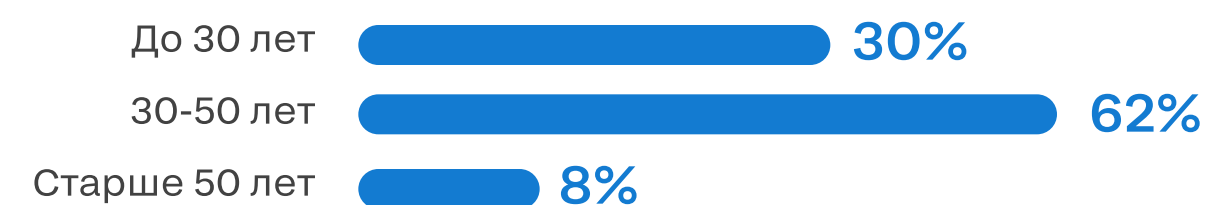
### Сколько лет сотрудники работают в компании



### Состав участников исследования по отраслям



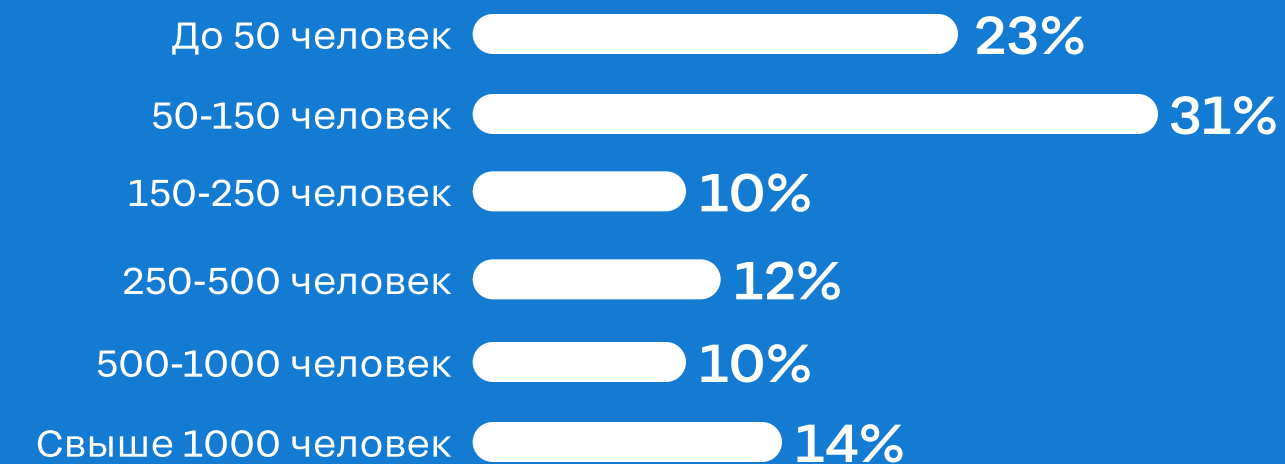
### Возраст



## Работодатели

Более 100 лидеров приняли участие в опросе со стороны бизнеса: партнеры, вице-президенты, директора, руководители и менеджеры

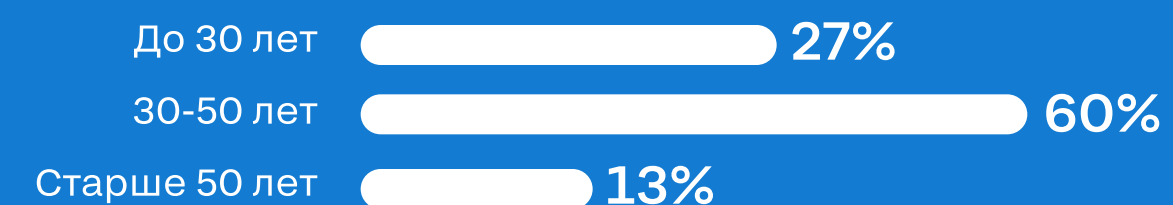
### Размер компаний по численности сотрудников



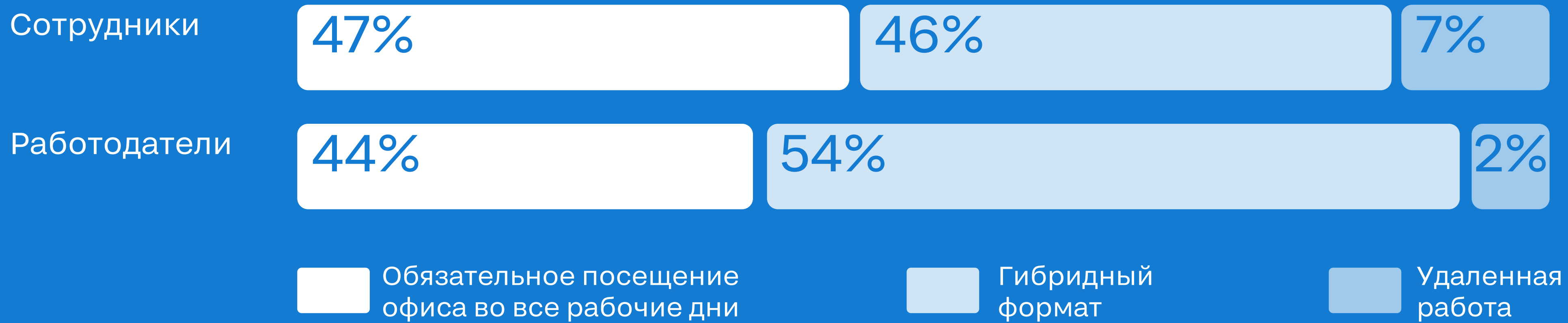
### Состав участников исследования по отраслям



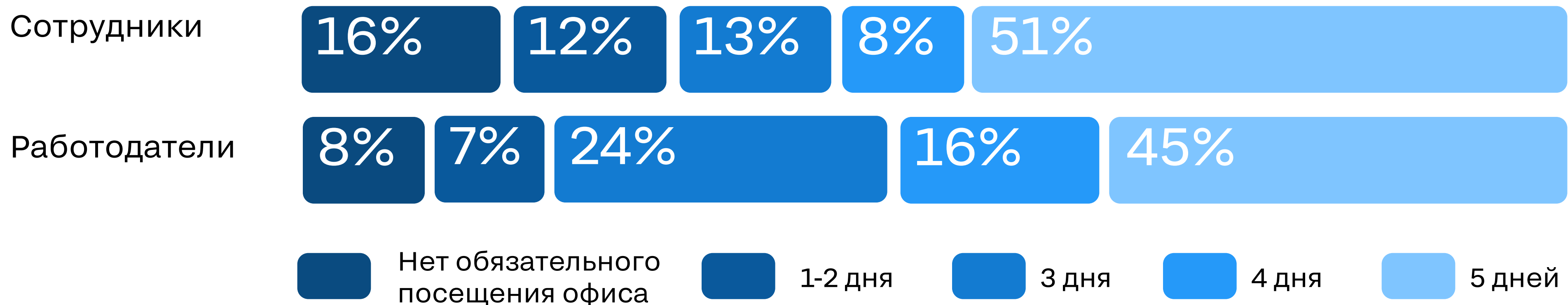
### Возрастное распределение сотрудников в компаниях



## В каком формате работают сотрудники – по их мнению и мнению работодателей



## Сколько дней в неделю в среднем по компании сотрудники обязаны работать в офисе



# Какой формат работы вы считаете более эффективным и комфортным?

Сотрудники

54%

46%

Работодатели

89%

11%

Из офиса

Удаленно

# Общее удобство и качество текущего офиса

Расположение офиса / бизнес центра

Инфраструктура и оснащение в здании офиса / бизнес центра

Инфраструктура и оснащение в самом офисе

Корпоративная культура и программы нематериального поощрения

Экологические и социальные инициативы



# Чего сотрудникам не хватает в офисе, где они сейчас работают?



Какие факторы, по вашему мнению, делают офис максимально удобным?

## Расположение офиса / бизнес-центра

Сотрудники

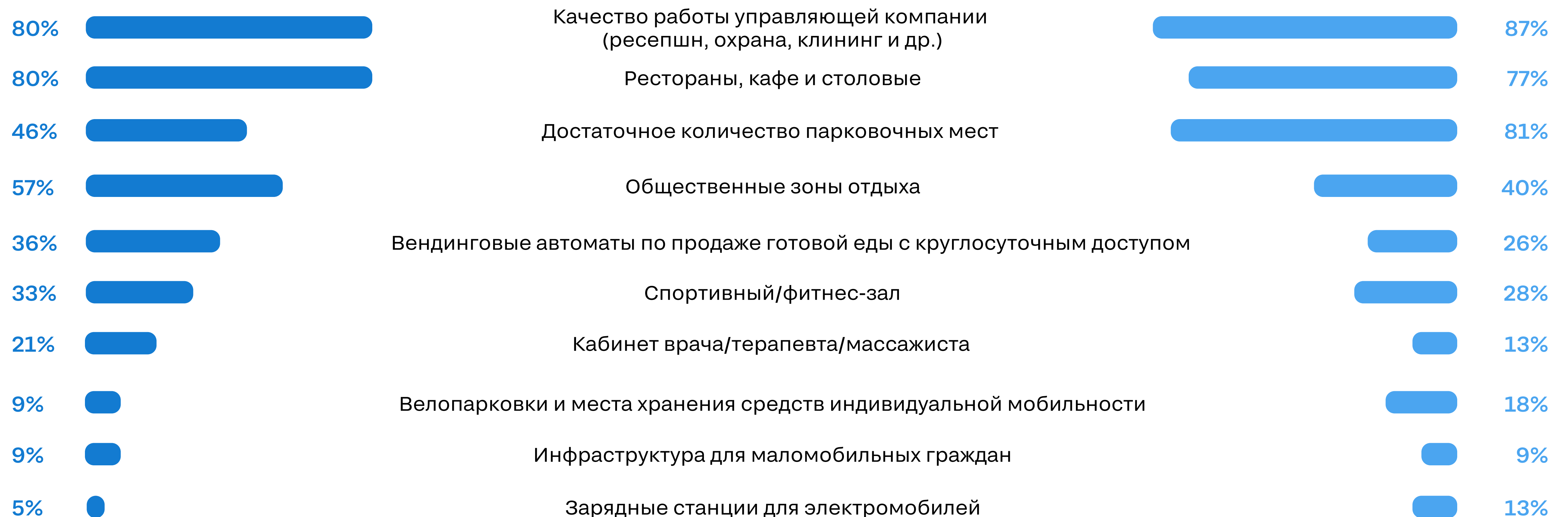
Работодатели



# Инфраструктура и оснащение в здании офиса / бизнес-центра

## Сотрудники

## Работодатели



# Инфраструктура и оснащение внутри офиса

## Сотрудники

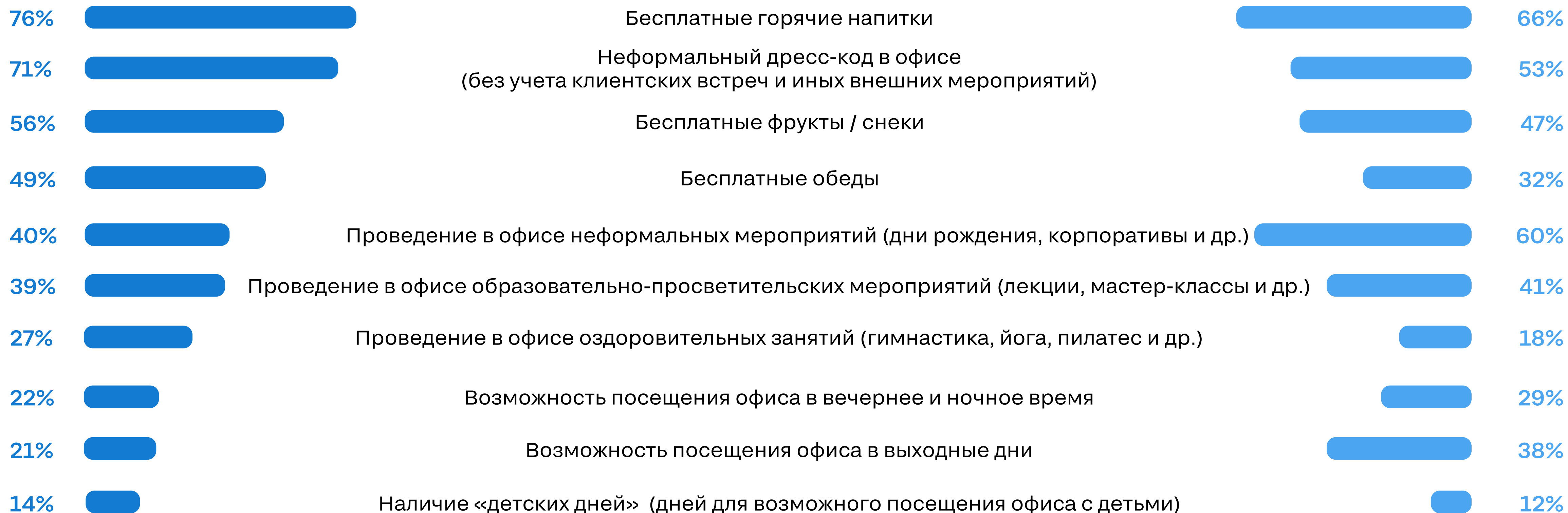
## Работодатели



# Корпоративная культура и нематериальное вознаграждение

## Сотрудники

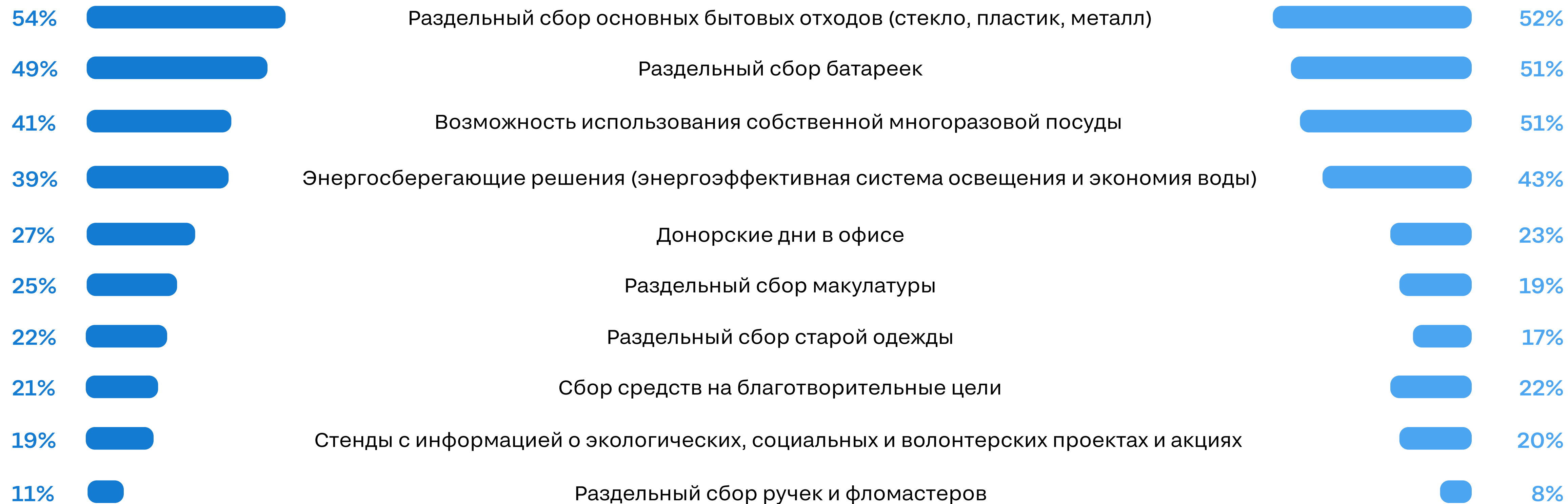
## Работодатели



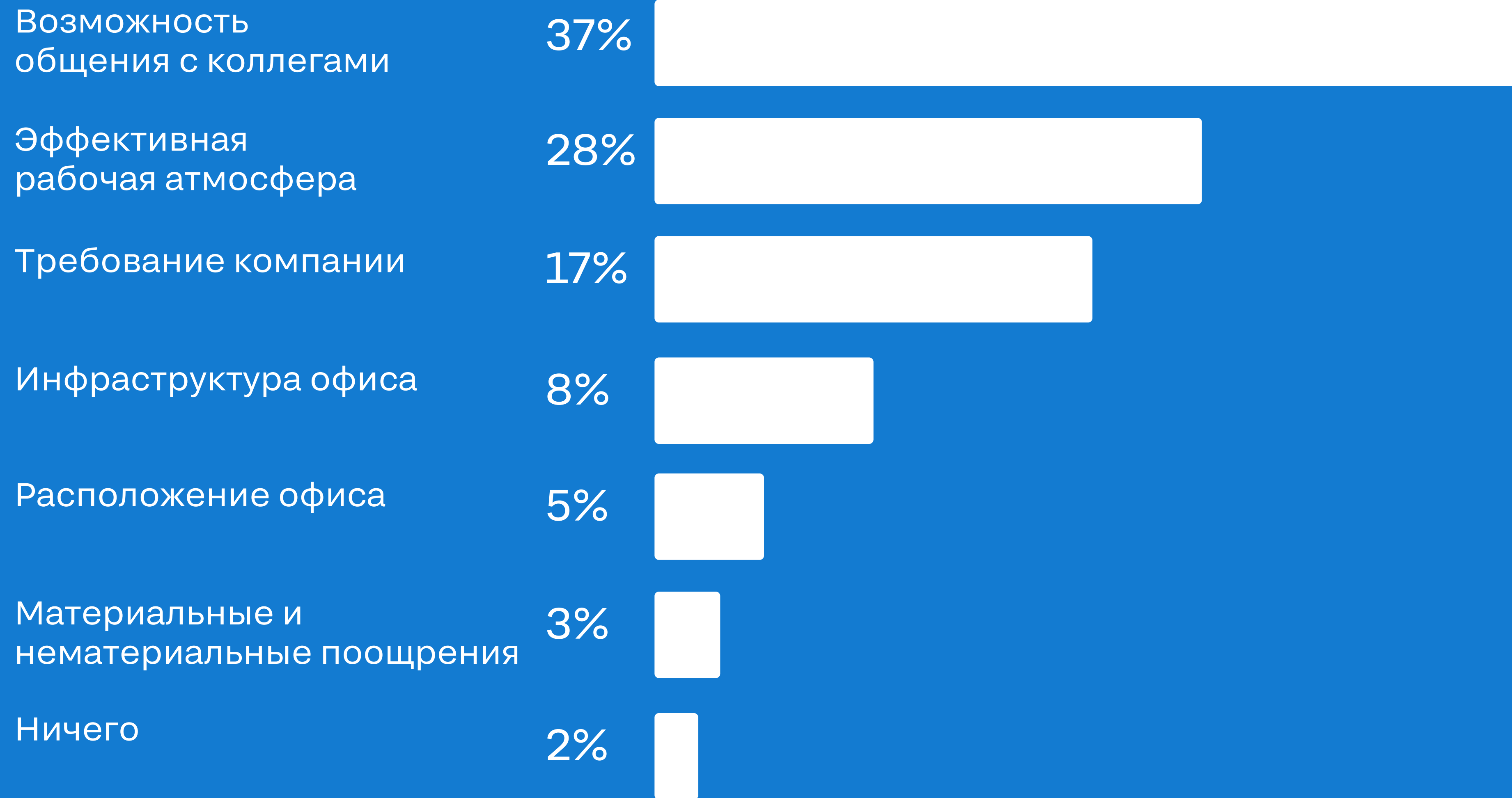
# Экологические и социальные инициативы

## Сотрудники

## Работодатели



# Что мотивирует сотрудников ходить в офис?



«Работа в непосредственной близости с клиентами, возможность открытого диалога с ними, наличие переговорной комнаты и кабинета, всего необходимого для работы».

«Прихожу из необходимости (клиентские и командные встречи). Офис, в котором я работаю, далеко от метро и в целом имеет не самое удобное месторасположение. Отсутствие фиксированных мест и крохотные локеры для хранения рабочей документации не делают приходы в офис хоть сколько-нибудь удобными».

«Офисная атмосфера вдохновляет на креативность и помогает сосредоточиться на задачах. Каждый день—это новая возможность учиться и развиваться».

«Ничего. В моем случае это совершенно пустая и неэффективная трата времени. Видео мне совершенно отлично заменяет живое общение. В офисе я ощутимо менее продуктивен».

«Возможность физического контакта с коллегами—пожать руку, посмотреть в глаза не через монитор, —без которого не решаются ключевые вопросы. Все остальное в целом можно решить удаленно».

«Классный ремонт офиса».

«Бесплатный кофе с сиропами!»

«Возможность сосредоточиться, удобное пространство внутри офиса с минимумом отвлекающих факторов».

«Общение с коллегами, смена домашней обстановки на новую, современное рабочее пространство, визуальная обстановка».

«Возможность оперативного решения вопросов, возникающих в процессе работы».

«Возможность выйти из дома. Близость к центрам досуга и развлечений, которые можно посетить после работы».

«Зарплата:) Я бы не работал очно, если бы была такая возможность».

«Настраиваешься на работу, более профессионально проводишь звонки, безлимитный кофе, есть принтер».

«В офисе выше концентрация и производительность труда».

«Бесплатные завтраки и обеды».

# Какой подход к выбору офисного пространства приоритетнее для вашей компании?

Роль офиса  
в удержании  
сотрудников

66%

34%

Роль офиса  
в привлечении  
сотрудников

74%

26%



Значимая роль



Незначимая роль

# Рекомендации

01

Комфортный офис, параметры которого представлены в нашем исследовании, позволяет мотивировать сотрудников вернуться в офис, а также увеличить их рабочий потенциал.

02

Создавать в офисе больше зон для отдыха сотрудников и приема пищи.

03

Сохранять систему фиксированных рабочих мест, дополняя ее гибкими зонами для персональной и командной работы.

04

Внедрить отдельный сбор мусора, начав с основных бытовых отходов и батареек.

05

Если офис оснащен системами контроля климата и освещения, рассказать сотрудникам, как они работают и как правильно их использовать.

06

Игровые зоны, зоны для фитнеса нужны только каждому пятому сотруднику. Возможно, деньги на их развитие стоит потратить на бесплатное питание и напитки для сотрудников.

07

При выборе бизнес-центра обращать внимание не на расположение в центре, а на близость к метро, развитую инфраструктуру и наличие поблизости общественных пространств.

08

Прислушиваться к конкретным запросам сотрудников компании, чтобы офис помогал привлекать и удерживать сотрудников.

Ознакомьтесь  
с исследованием  
полностью

