

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Управляющий партнер АБ «Китсинг и партнеры» Владимир Китсинг

ПРАВО
300



Forbes
CLUB



КИТСИНГ
& партнеры

+7 495 150 75 25

www.kitsing.ru

kitsing@kitsing.ru



КИТСИНГ
& партнеры

Почему сотрудники
уходят?

Что их привлекает в
других компаниях?

Собственный
кейс



Обзор исследований:

1. *HeadHunter «Жажда перемен или почему люди увольняются»*
2. *НАФИ «Вовлеченность сотрудников в российских компаниях»*
3. *PwC «Global Culture Survey 2023»*
4. *EY «Global Workforce Trends 2023»*
5. *Gallup «Global Workforce Survey»*



КИТСИНГ
& партнеры

Я помолюсь за Вас...

Почему сотрудники уходят?

Почему сотрудники уходят?

от 3 месяцев до 6 месяцев

64,3%



Не нравилось отношение руководителя

57,1%



В компании был бардак – процессы были не налажены

50%



Меня не устраивала заработная плата

Почему сотрудники уходят?

от 6 месяцев до 1 года

54,2%



Меня не устраивала заработная плата

54,2%



Ожидание от работы в компании не оправдались в реальности

50%



В компании был бардак – процессы были не налажены

Почему сотрудники уходят?

1-3 года

54,6%



Mea ne ustraivala zarabotnaya plata

42,4%



Ustali/vygoreli i uvolilisya

39,4%



V kompanii byl bardak – protsessy
byli ne nalaženy

Почему сотрудники уходят?

3-5 лет

51,4%



Меня не устраивала заработная плата

48,6%



Устали/выгорели и уволились

37,1%



Не нравилось отношение руководителя ко мне

Почему сотрудники уходят?

5-10 лет

56,7%



Устали/выгорели и уволились

46,7%



Было много задач

46,7%



В компании не было возможности для развития

Почему сотрудники уходят?

Более 10 лет

52,6 %



Не нравилось отношение руководителя ко мне

52%



Устали/выгорели и уволились

42,1%



В компании не было возможности для развития



КИТСИНГ
& партнеры

До 5 лет

- заработная плата
- понятная структура

Возможность закрыть базовые потребности, понятные правила

После 5 лет

- отношения
- развитие

На первый план выходят ценности более высокого порядка



КИТСИНГ
& партнеры

Тысяча чертей!

Что привлекает в других компаниях?



Компания

- размер
- лидерство в отрасли
- репутация на рынке



Интересная работа

- масштаб проектов, задач
- работа с признанными экспертами
- возможность автономности



Условия труда

- офис
- логистика
- оборудование
- бизнес-процессы



Вознаграждение

- зарплата
- бонусы
- соцпакет



Люди

- атмосфера в коллективе
- профессионализм
- культура признания успехов
- культура обратной связи



Карьерные ВОЗМОЖНОСТИ

- программы наставничества
- регулярное повышение грейдов
- участие в мероприятиях

ЧТО СОТРУДНИКОВ ПРИВЛЕКАЕТ В ДРУГИХ КОМПАНИЯХ?





КИТСИНГ
& партнеры

ОДИН ЗА ВСЕХ И ВСЕ ЗА ОДНОГО...

Ценности «Китсинг и партнеры»

