

ФОРУМ ЛИДЕРОВ,  
СЕО И HR-ДИРЕКТОРОВ

# НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА

 18 апреля 2025 | St. Regis Nikolskaya

ПАРТНЕРЫ СЕССИИ:

 БИЗНЕС  
КЛАБ

 Continent<sup>®</sup>  
Express  
CORPORATE TRAVEL SERVICES & TECHNOLOGIES

ПРИ УЧАСТИИ:

 РИКОМ ■ ТРАСТ

 FUN  
&  
SUN

 FORPEOPLE

# О ФОРУМЕ

## Ежегодный форум лидеров, CEO и HR-директоров объединит топ-менеджмент ведущих работодателей, предпринимателей и ключевых экспертов в области стратегического управления.

В современной волатильной среде мы наблюдаем радикальные изменения во всех сферах, вызванные экономической нестабильностью, обострившимися геополитическими конфликтами, стремительно растущей инфляцией и стоимостью жизни, проявляющимися признаками рецессии, мощнейшим психоэмоциональным давлением в обществе. И дело не только в наличии этих проблем, но и в скорости изменений. В современном мире скорость стала ключевым фактором, и мы учимся управлять рисками для достижения максимальных результатов в кратчайшие сроки. Вслед за этим новым этапом приходят и другие методы управления и взаимодействия.

От топ-менеджмента требуется освоение новых компетенций, особую важность приобретают создание гибридных команд, поиск и обучение талантливых специалистов, умение находить компромисс и устойчивость между требованиями акционеров и возможностями команды, разумные инвестиции в новые технологии, социальная ориентированность бизнеса и поиск баланса между соблюдением всех принципов надежной деловой репутации и стремлением быть новатором. Как меняются фокусы внимания руководителя и арена приоритетов, какие модели управления оптимальны и откроют новые возможности? Что сегодня происходит на рынке труда в разных отраслях и профессиональных сферах? Как внедрять изменения, не лишив команды мотивации, и в чем ценность корпоративной культуры в условиях неопределенности?

Разговор о переоценке ценностей и смыслов в период современных глобальных потрясений, о доверии, команде, корпоративном менталитете, смене бизнес-моделей и влиянии цифровизации, об эффективности внедряемых технологий и необходимых решениях для достижения устойчивости, благополучия и сохранения организации.

### В ПРОГРАМММЕ:

- ◆ Приоритетные направления в стратегиях CEO. Какие фокусы внимания руководителя и модели управления оптимальны и откроют новые возможности?
- ◆ Тенденции в области менеджмента и приоритеты лидеров. Инвестиционно-привлекательные направления для роста.
- ◆ Оптимизация ресурсов и повышение производительности. Что обеспечит рост выручки компании с минимальными затратами и позволит обыграть конкурентов?
- ◆ Человекоцентричность как вектор развития в ключевых направлениях бизнеса.
- ◆ Благополучие сотрудников и социальные инициативы бизнеса в работе с сотрудниками разных поколений как мотивационный фактор и способ повышения продуктивности.
- ◆ Кросс-функциональное взаимодействие между разными подразделениями: как правильно настроить процессы и достичь слаженной работы команд.
- ◆ Цифровизация, автоматизация и генеративный AI на службе у человека. Разумные инвестиции в технологии.
- ◆ Кадры настоящего и будущего: формирование стабильного фундамента для развития и устойчивости организации.



# ПРОГРАММА ФОРУМА

**09:00 – 10:00**

Регистрация участников, нетворкинг, утренний кофе

**10:00 – 11:15**

## Гибкость менеджмента. Сохранение стойкости в эпицентре неопределенностей

Стратегическая дискуссия лидеров компаний. Сессия объединит собственников бизнесов, руководителей компаний, макроэкономистов и инвесторов с целью определить решения, наиболее эффективные для социально-экономического оздоровления бизнеса в условиях антикризисного управления.



МОДЕРАТОР

**АНДРЕЙ ШАРОНОВ**

Генеральный директор, Национальный Альянс по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития

УЧАСТНИКИ ДИСКУССИИ:



**МАКСИМ ВАЛЕЦКИЙ**

Сооснователь и председатель совета директоров компании, Mr.Doors



**ЛЕОНИД СЕРГЕЕВ**

Генеральный директор, «Воздушные Ворота Северной Столицы»



**АЛЕКСАНДР СЫСОЕВ**

Основатель и генеральный директор, 2ГИС



**ЕЛЕНА ТЯБУТОВА**

Генеральный директор, «Арнест ЮниРусь»



**ЛЮДМИЛА ЩЕРБАКОВА**

Президент группы компаний «Велфарм-Групп»

**11:15 – 11:40** Кофе-брейк

**11:40 – 13:10**

## Антихрупкий People Management: рынок труда, конкуренция за кадры, оптимизация ресурсов, повышение производительности

В условиях драматической ситуации на рынке труда перед работодателями возникает непростая задача — конкурировать за ценные кадры и при этом оптимизировать затраты. Как с этим справляются руководители и как эффективно можно использовать ресурс сотрудников разных поколений — обсудят участники сессии.

ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

- ◆ Как меняется менеджмент компании в условиях оптимизации затрат и ресурсов. Как обеспечить рост выручки компании, разумно сокращать издержки без потери имиджа работодателя и ценных сотрудников.

- ◆ Ситуация на рынке труда: дефицит и профицит кадров. Какие решения государства и бизнеса по стабилизации ситуации эффективны? Каких скиллов и компетенций не хватает сегодня и какой прогноз на будущее.
- ◆ Инструменты повышения производительности сотрудников как способ борьбы с голодом на рынке труда.
- ◆ Пути решения для работодателя: поиск, обучение, развитие, переквалификация и перепрофилирование кадров. Шеринг ресурсов. Актуализация набора фрилансеров и иных форм занятости на проектную работу.
- ◆ Изменения в привлечении иностранной рабочей силы — риски, сложности, возможности.
- ◆ Brand awareness и конкурентоспособность работодателя на рынке труда. Битва HR и маркетинговых бюджетов. Как привлекательный HR-бренд влияет и на лояльность клиентов?
- ◆ Мультипоколенческий взгляд. Как отличаются подходы по привлечению, адаптации и управлению сотрудниками разных возрастов.
- ◆ Нематериальная и материальная мотивация, что сейчас работает эффективно и приносит бизнес-результат, а не просто «красиво звучит»?



МОДЕРАТОР

**ОЛЬГА ОРЕШНИКОВА**

Генеральный директор,  
Forbes Congress

УЧАСТНИКИ ДИСКУССИИ:



**АЛЕКСАНДРА АБОРИНА**

Управляющий директор  
по персоналу, Lamoda



**ЕВГЕНИЙ УЙХАЗИ**

Директор корпоративного  
университета, Эн+



**МУРАД ДАМИРОВ**

Владелец и управляющий  
партнёр девелопера и  
оператора сервисных офисов  
полного цикла «Бизнес Клуб»



**ОЛЬГА ДЕРГУНОВА**

Руководитель направления  
«ВТБ-Образование»  
– старший вице-президент,  
Банк ВТБ



**СТАНИСЛАВ КОСТЯШКИН**

Основатель и генеральный  
директор, Continent Express



**ЕЛЕНА ПОЗОЛОТИНА**

Заместитель генерального  
директора по управлению  
персоналом, «Трубная  
Металлургическая Компания»,  
директор Корпоративного  
университета ТМК2U



**АНДРЕЙ СКОРОЧКИН**

Генеральный директор,  
Reksoft Consulting



**ОКСАНА КАРМИШИНА**

Директор департамента  
кадровой политики,  
ГК «Росатом»

**13:10 – 13:30** Перерыв

**13:30 – 14:45**

## **Новые технологии: инвестировать или экономить? Балансировать**

Специальная дискуссия, которая объединит CEO, HR-директоров, технологических лидеров компаний различных отраслей.

### ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

- ◆ Какие технологические тренды будут учитывать представители бизнеса в 2025 году. Как развитие цифровой среды отражается в стратегиях лидера и трансформирует организационную структуру.
- ◆ Как определить, какие технологии помогут вашей компании оптимизировать затраты, ускорить процессы и качественно повысить производительность? Как нивелировать ситуацию с нехваткой людей с помощью технологий?
- ◆ От внедрения AI к адаптации AI. Как изменит бизнес, рабочие роли и People Management генеративный AI? Какой реальный эффект уже есть, а не «на бумаге»?
- ◆ Как развивать культуру инновации в компании?
- ◆ Корректировка штата: как правильно просчитать инвестиции в цифровые технологии и сотрудников.
- ◆ Какое влияние digital оказывает на доверие между сотрудниками и руководством? Технологии предотвращения утечек конфиденциальной информации, защита персональных данных как один из главных аспектов работы с людьми.
- ◆ Каких компетенций не хватает бизнесу и корпорациям для инновационного прогресса и за какими профессиями будущее?



МОДЕРАТОР

**НИКОЛАЙ ПРЯНИШНИКОВ**

Топ эксперт по менеджменту и лидерству, главный коммерческий директор «Группы Астра», член наблюдательного совета АНД и председатель комитета по новым технологиям, инновациям и кибербезопасности

### УЧАСТНИКИ ДИСКУССИИ:



**МАРИНА АЛЕКСЕЕВА**

Директор по работе с персоналом, «Лаборатория Касперского»



**ЕВГЕНИЙ БАРИНОВ**

Генеральный директор, «Нанолек»



**ВЛАДИСЛАВ БЕЛЯЕВ**

Член правления, директор по информационным технологиям, «Черкизово»



**МАРАТ ИСМАГУЛОВ**

HR-директор, «Альфа-банк»



**ДМИТРИЙ ФОМИН**

Основатель сети «Клиника Фомина» и медицинского холдинга DOFOMIN Group



**ДМИТРИЙ ЦЕЛИЩЕВ**

Управляющий директор, «Риком-Траст»



**АРВИДАС ГАФИУЛИН**

Директор по информационным технологиям, Яндекс

**14:45 – 15:30** Обед

**15:30 – 17:00**

## **Устойчивые люди: благополучие сотрудников и здоровая производительность**

Экономическое давление и неопределённость на рынке труда дают компаниям больше контроля. Тем не менее с учетом стремительно нарастающих темпов в обществе и задач со стороны работодателя возрастет риск долгосрочного отчуждения сотрудников. Компании вынуждены искать баланс между оптимизацией затрат и необходимостью справляться с растущей тревогой сотрудников, сохранением значимых связей с ними. Данные HeadHunter за 2024 год показывают, что более 70% работников регулярно испытывают стресс, а каждый четвертый рассматривает возможность смены работы из-за чрезмерной нагрузки. В то же время международное исследование Gartner подтверждает, что компании, инвестирующие в программы поддержки благополучия, могут достичь увеличения производительности до 21%.

### ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

- ◆ Управление эффективностью работы. Как инвестиции в социальные инициативы и благополучие сотрудников конвертировать в рост бизнес-показателей?
- ◆ Здоровье сотрудников и климат в командах — ответственность работодателя? Как обеспечить рост производительности, сохранив ментальное здоровье сотрудников и избежав выгорания и перенапряжения?
- ◆ Как рабочая среда и пространство влияют на продуктивность, отражаются на вовлеченности и могут снижать уровень стресс-факторов.
- ◆ Трансформация системы мотивации в реалиях оптимизации бюджета и эмоционального выгорания. Какая поддержка нужна сотрудникам разных поколений и что позволит повысить их удовлетворенность от работы?
- ◆ Адаптация как новых талантов в корпоративной среде, так и сотрудников после серьезных стрессовых потрясений.
- ◆ Управление мультипоколенческими командами и кросс-функциональные взаимодействия между разными подразделениями: как правильно настроить процессы и достичь слаженной работы команд? Какие программы эффективны, какие задачи выходят на передний план?
- ◆ Гибридный формат работы и создание culture of belonging в гибридных командах. Как сохранить качество работы сейчас и повысить продуктивность персонала?



МОДЕРАТОР

**ЕЛЕНА РОСОССКАЯ**

Директор образовательных проектов Центра развития лидерства, Московская школа управления СКОЛКОВО

### УЧАСТНИКИ ДИСКУССИИ:



**ГАЯНЭ ГЕРБСТ**

Вице-президент по управлению персоналом, PepsiCo в России и СНГ



**АЛЬБИНА ИСКАКОВА**

Основатель и генеральный директор Iskakova Consulting, экс топ-менеджер в сфере маркетинга и продаж в Мираторг, ПЭК, Русагро, «Белая Долина»



**КСЕНИЯ КАЛИНИНА**

Директор по персоналу и организационному развитию, Fun&Sun



**СЕРГЕЙ КОНДАКОВ**

Генеральный директор, Tom Tailor Россия и СНГ



**АНТОНИНА ПРИЕЗЖЕВА**  
Директор по управлению персоналом, Газпром-Медиа Холдинг

**17:00 – 17:05** Перерыв на кофе

**17:05 – 18:15**

## **Эксклюзивный мастер-класс «Антихрупкость лидера. Как сохранять устойчивость и быть точкой опоры для других в сложные времена»**

**Андрей Шапенко**, эксперт в области лидерства, организационного поведения, этики и кросс-культурной коммуникации, профессор, Московская школа управления СКОЛКОВО

Цель – помочь участникам осознать, как формируется внутренняя устойчивость лидера и каким образом лидер становится надёжной опорой для других в условиях нестабильности, кризиса и потери смыслов.

В эпоху турбулентности, высокой неопределенности и постоянных вызовов от лидеров требуется больше чем просто стратегия или харизма. Настоящее лидерство сегодня — это антихрупкость: способность не только выдерживать удары, но и становиться сильнее после них. Это внутренняя сила, позволяющая оставаться точкой опоры для команды и создавать среду, где возможны рост, эксперименты и устойчивость.

СЕССИЯ ОБЪЕДИНЯЕТ ТРИ КЛЮЧЕВЫЕ КОНЦЕПЦИИ:

◆ **ПУТЬ ГЕРОЯ**

где каждый лидер проходит через вызов, кризис и внутреннюю трансформацию

◆ **ЛИДЕРСКАЯ ПОЗИЦИЯ**

как глубинная установка по отношению к миру, опирающаяся на ответственность и инициативу

◆ **НАДЁЖНАЯ БАЗА**

(Secure Base Leadership) как практика создания доверия, психологической безопасности и энергии движения вперёд

**18:15** Завершение деловой программы, вечерний коктейль