

ФОРУМ ЛИДЕРОВ,
СЕО И HR-ДИРЕКТОРОВ

НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ МЕНЕДЖМЕНТА

 18 апреля 2025 | St. Regis Nikolskaya

ПАРТНЕРЫ СЕССИИ:

 БИЗНЕС
КЛАБ

 Continent[®]
Express
CORPORATE TRAVEL SERVICES & TECHNOLOGIES

ПРИ УЧАСТИИ:

 РИКОМ ■ ТРАСТ

 FUN
&
SUN

 FORPEOPLE

О ФОРУМЕ

Ежегодный форум лидеров, CEO и HR-директоров объединит топ-менеджмент ведущих работодателей, предпринимателей и ключевых экспертов в области стратегического управления.

В современной волатильной среде мы наблюдаем радикальные изменения во всех сферах, вызванные экономической нестабильностью, обострившимися геополитическими конфликтами, стремительно растущей инфляцией и стоимостью жизни, проявляющимися признаками рецессии, мощнейшим психоэмоциональным давлением в обществе. И дело не только в наличии этих проблем, но и в скорости изменений. В современном мире скорость стала ключевым фактором, и мы учимся управлять рисками для достижения максимальных результатов в кратчайшие сроки. Вслед за этим новым этапом приходят и другие методы управления и взаимодействия.

От топ-менеджмента требуется освоение новых компетенций, особую важность приобретают создание гибридных команд, поиск и обучение талантливых специалистов, умение находить компромисс и устойчивость между требованиями акционеров и возможностями команды, разумные инвестиции в новые технологии, социальная ориентированность бизнеса и поиск баланса между соблюдением всех принципов надежной деловой репутации и стремлением быть новатором. Как меняются фокусы внимания руководителя и арена приоритетов, какие модели управления оптимальны и откроют новые возможности? Что сегодня происходит на рынке труда в разных отраслях и профессиональных сферах? Как внедрять изменения, не лишив команды мотивации, и в чем ценность корпоративной культуры в условиях неопределенности?

Разговор о переоценке ценностей и смыслов в период современных глобальных потрясений, о доверии, команде, корпоративном менталитете, смене бизнес-моделей и влиянии цифровизации, об эффективности внедряемых технологий и необходимых решениях для достижения устойчивости, благополучия и сохранения организации.

В ПРОГРАМММЕ:

- ◆ Приоритетные направления в стратегиях CEO. Какие фокусы внимания руководителя и модели управления оптимальны и откроют новые возможности?
- ◆ Тенденции в области менеджмента и приоритеты лидеров. Инвестиционно-привлекательные направления для роста.
- ◆ Оптимизация ресурсов и повышение производительности. Что обеспечит рост выручки компании с минимальными затратами и позволит обыграть конкурентов?
- ◆ Человекоцентричность как вектор развития в ключевых направлениях бизнеса.
- ◆ Благополучие сотрудников и социальные инициативы бизнеса в работе с сотрудниками разных поколений как мотивационный фактор и способ повышения продуктивности.
- ◆ Кросс-функциональное взаимодействие между разными подразделениями: как правильно настроить процессы и достичь слаженной работы команд.
- ◆ Цифровизация, автоматизация и генеративный AI на службе у человека. Разумные инвестиции в технологии.
- ◆ Кадры настоящего и будущего: формирование стабильного фундамента для развития и устойчивости организации.



ПРОГРАММА ФОРУМА

09:00 – 10:00

Регистрация участников, нетворкинг, утренний кофе

10:00 – 11:15

Гибкость менеджмента. Сохранение стойкости в эпицентре неопределенностей

Стратегическая дискуссия лидеров компаний. Сессия объединит собственников бизнесов, руководителей компаний, макроэкономистов и инвесторов с целью определить решения, наиболее эффективные для социально-экономического оздоровления бизнеса в условиях антикризисного управления.



МОДЕРАТОР

АНДРЕЙ ШАРОНОВ

Генеральный директор, Национальный Альянс по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития

УЧАСТНИКИ ДИСКУССИИ:



МАКСИМ ВАЛЕЦКИЙ

Сооснователь и председатель совета директоров компании, Mr.Doors



ЛЕОНИД СЕРГЕЕВ

Генеральный директор, «Воздушные Ворота Северной Столицы»



АЛЕКСАНДР СЫСОЕВ

Основатель и генеральный директор, 2ГИС



ЕЛЕНА ТЯБУТОВА

Генеральный директор, «Арнест ЮниРусь»



ЛЮДМИЛА ЩЕРБАКОВА

Президент группы компаний «Велфарм-Групп»

11:15 – 11:40 Кофе-брейк

11:40 – 13:10

Антихрупкий People Management: рынок труда, конкуренция за кадры, оптимизация ресурсов, повышение производительности

В условиях драматической ситуации на рынке труда перед работодателями возникает непростая задача — конкурировать за ценные кадры и при этом оптимизировать затраты. Как с этим справляются руководители и как эффективно можно использовать ресурс сотрудников разных поколений — обсудят участники сессии.

ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

- ◆ Как меняется менеджмент компании в условиях оптимизации затрат и ресурсов. Как обеспечить рост выручки компании, разумно сокращать издержки без потери имиджа работодателя и ценных сотрудников.

- ◆ Ситуация на рынке труда: дефицит и профицит кадров. Какие решения государства и бизнеса по стабилизации ситуации эффективны? Каких скиллов и компетенций не хватает сегодня и какой прогноз на будущее.
- ◆ Инструменты повышения производительности сотрудников как способ борьбы с голодом на рынке труда.
- ◆ Пути решения для работодателя: поиск, обучение, развитие, переквалификация и перепрофилирование кадров. Шеринг ресурсов. Актуализация набора фрилансеров и иных форм занятости на проектную работу.
- ◆ Изменения в привлечении иностранной рабочей силы — риски, сложности, возможности.
- ◆ Brand awareness и конкурентоспособность работодателя на рынке труда. Битва HR и маркетинговых бюджетов. Как привлекательный HR-бренд влияет и на лояльность клиентов?
- ◆ Мультипоколенческий взгляд. Как отличаются подходы по привлечению, адаптации и управлению сотрудниками разных возрастов.
- ◆ Нематериальная и материальная мотивация, что сейчас работает эффективно и приносит бизнес-результат, а не просто «красиво звучит»?



МОДЕРАТОР

ОЛЬГА ОРЕШНИКОВА

Генеральный директор,
Forbes Congress

УЧАСТНИКИ ДИСКУССИИ:



АЛЕКСАНДРА АБОРИНА

Управляющий директор
по персоналу, Lamoda



ЕВГЕНИЙ УЙХАЗИ

Директор корпоративного
университета, Эн+



МУРАД ДАМИРОВ

Владелец и управляющий
партнёр девелопера и
оператора сервисных офисов
полного цикла «Бизнес Клуб»



ОЛЬГА ДЕРГУНОВА

Руководитель направления
«ВТБ-Образование»
– старший вице-президент,
Банк ВТБ



СТАНИСЛАВ КОСТЯШКИН

Основатель и генеральный
директор, Continent Express



ЕЛЕНА ПОЗОЛОТИНА

Заместитель генерального
директора по управлению
персоналом, «Трубная
Металлургическая Компания»,
директор Корпоративного
университета ТМК2U



АНДРЕЙ СКОРОЧКИН

Генеральный директор,
Reksoft Consulting



ОКСАНА КАРМИШИНА

Директор департамента
кадровой политики,
ГК «Росатом»

13:10 – 13:30 Перерыв

13:30 – 14:45

Новые технологии: инвестировать или экономить? Балансировать

Специальная дискуссия, которая объединит CEO, HR-директоров, технологических лидеров компаний различных отраслей.

ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

- ◆ Какие технологические тренды будут учитывать представители бизнеса в 2025 году. Как развитие цифровой среды отражается в стратегиях лидера и трансформирует организационную структуру.
- ◆ Как определить, какие технологии помогут вашей компании оптимизировать затраты, ускорить процессы и качественно повысить производительность? Как нивелировать ситуацию с нехваткой людей с помощью технологий?
- ◆ От внедрения AI к адаптации AI. Как изменит бизнес, рабочие роли и People Management генеративный AI? Какой реальный эффект уже есть, а не «на бумаге»?
- ◆ Как развивать культуру инновации в компании?
- ◆ Корректировка штата: как правильно просчитать инвестиции в цифровые технологии и сотрудников.
- ◆ Какое влияние digital оказывает на доверие между сотрудниками и руководством? Технологии предотвращения утечек конфиденциальной информации, защита персональных данных как один из главных аспектов работы с людьми.
- ◆ Каких компетенций не хватает бизнесу и корпорациям для инновационного прогресса и за какими профессиями будущее?



МОДЕРАТОР

НИКОЛАЙ ПРЯНИШНИКОВ

Топ эксперт по менеджменту и лидерству, главный коммерческий директор «Группы Астра», член наблюдательного совета АНД и председатель комитета по новым технологиям, инновациям и кибербезопасности

УЧАСТНИКИ ДИСКУССИИ:



МАРИНА АЛЕКСЕЕВА

Директор по работе с персоналом, «Лаборатория Касперского»



ЕВГЕНИЙ БАРИНОВ

Генеральный директор, «Нанолек»



ВЛАДИСЛАВ БЕЛЯЕВ

Член правления, директор по информационным технологиям, «Черкизово»



МАРАТ ИСМАГУЛОВ

HR-директор, «Альфа-банк»



ДМИТРИЙ ФОМИН

Основатель сети «Клиника Фомина» и медицинского холдинга DOFOMIN Group



ДМИТРИЙ ЦЕЛИЩЕВ

Управляющий директор, «Риком-Траст»



АРВИДАС ГАФИУЛИН

Директор по информационным технологиям, Яндекс

14:45 – 15:30 Обед

15:30 – 17:00

Устойчивые люди: благополучие сотрудников и здоровая производительность

Экономическое давление и неопределённость на рынке труда дают компаниям больше контроля. Тем не менее с учетом стремительно нарастающих темпов в обществе и задач со стороны работодателя возрастет риск долгосрочного отчуждения сотрудников. Компании вынуждены искать баланс между оптимизацией затрат и необходимостью справляться с растущей тревогой сотрудников, сохранением значимых связей с ними. Данные HeadHunter за 2024 год показывают, что более 70% работников регулярно испытывают стресс, а каждый четвертый рассматривает возможность смены работы из-за чрезмерной нагрузки. В то же время международное исследование Gartner подтверждает, что компании, инвестирующие в программы поддержки благополучия, могут достичь увеличения производительности до 21%.

ТЕМЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

- ◆ Управление эффективностью работы. Как инвестиции в социальные инициативы и благополучие сотрудников конвертировать в рост бизнес-показателей?
- ◆ Здоровье сотрудников и климат в командах — ответственность работодателя? Как обеспечить рост производительности, сохранив ментальное здоровье сотрудников и избежав выгорания и перенапряжения?
- ◆ Как рабочая среда и пространство влияют на продуктивность, отражаются на вовлеченности и могут снижать уровень стресс-факторов.
- ◆ Трансформация системы мотивации в реалиях оптимизации бюджета и эмоционального выгорания. Какая поддержка нужна сотрудникам разных поколений и что позволит повысить их удовлетворенность от работы?
- ◆ Адаптация как новых талантов в корпоративной среде, так и сотрудников после серьезных стрессовых потрясений.
- ◆ Управление мультипоколенческими командами и кросс-функциональные взаимодействия между разными подразделениями: как правильно настроить процессы и достичь слаженной работы команд? Какие программы эффективны, какие задачи выходят на передний план?
- ◆ Гибридный формат работы и создание culture of belonging в гибридных командах. Как сохранить качество работы сейчас и повысить продуктивность персонала?



МОДЕРАТОР

ЕЛЕНА РОСОССКАЯ

Директор образовательных проектов Центра развития лидерства, Московская школа управления СКОЛКОВО

УЧАСТНИКИ ДИСКУССИИ:



ГАЯНЭ ГЕРБСТ

Вице-президент по управлению персоналом, PepsiCo в России и СНГ



АЛЬБИНА ИСКАКОВА

Основатель и генеральный директор Iskakova Consulting, экс топ-менеджер в сфере маркетинга и продаж в Мираторг, ПЭК, Русагро, «Белая Долина»



КСЕНИЯ КАЛИНИНА

Директор по персоналу и организационному развитию, Fun&Sun



СЕРГЕЙ КОНДАКОВ

Генеральный директор, Tom Tailor Россия и СНГ



АНТОНИНА ПРИЕЗЖЕВА
Директор по управлению
персоналом, Газпром-Медиа
Холдинг

17:00 – 17:05 Перерыв на кофе

17:05 – 18:15

Эксклюзивный мастер-класс «Антихрупкость лидера. Как сохранять устойчивость и быть точкой опоры для других в сложные времена»

Андрей Шапенко, эксперт в области лидерства, организационного поведения, этики и кросс-культурной коммуникации, профессор, Московская школа управления СКОЛКОВО

Цель – помочь участникам осознать, как формируется внутренняя устойчивость лидера и каким образом лидер становится надёжной опорой для других в условиях нестабильности, кризиса и потери смыслов.

В эпоху турбулентности, высокой неопределенности и постоянных вызовов от лидеров требуется больше чем просто стратегия или харизма. Настоящее лидерство сегодня — это антихрупкость: способность не только выдерживать удары, но и становиться сильнее после них. Это внутренняя сила, позволяющая оставаться точкой опоры для команды и создавать среду, где возможны рост, эксперименты и устойчивость.

СЕССИЯ ОБЪЕДИНЯЕТ ТРИ КЛЮЧЕВЫЕ КОНЦЕПЦИИ:

◆ **ПУТЬ ГЕРОЯ**

где каждый лидер проходит через вызов, кризис и внутреннюю трансформацию

◆ **ЛИДЕРСКАЯ ПОЗИЦИЯ**

как глубинная установка по отношению к миру, опирающаяся на ответственность и инициативу

◆ **НАДЁЖНАЯ БАЗА**

(Secure Base Leadership) как практика создания доверия, психологической безопасности и энергии движения вперёд

18:15 Завершение деловой программы, вечерний коктейль